



Magnífico Ajuntament de Burriana

05-01-2017

ACTA DEFINITIVA DEL ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA CELEBRADA POR EL AYUNTAMIENTO PLENO EL DÍA CINCO DE ENERO DE DOS MIL DIECISIETE

En la ciudad de Burriana a cinco de enero de dos mil diecisiete, se reúnen en el Salón de Sesiones de la casa consistorial del Ayuntamiento de Burriana asistidos por la secretaria general D^a Iluminada Blay Fornas, el interventor acctal. D. José Forcada Gómez, y los señores y señoras siguientes:

ALCALDE ACCTAL

1º. D. VICENT GRANEL CABEDO (Compromís) (R.A. 2016-3893)

TENIENTES DE ALCALDE

2º. D. CRISTOFER DEL MORAL ESPINOSA (Se puede Burriana)

3º. D. VICENTE APARISI JUAN (PSOE)

4º. D. SANTIAGO ZORÍO CLEMENTE (Compromís)

5º. D^a. M^a CRISTINA RIUS CERVERA (PSOE)

6º. D. JAVIER GUAL ROSELL (PSOE)

7º. D. MANUEL NAVARRO RUIZ (Se puede Burriana)

CONCEJALES

D. BRUNO ARNANDIS VENTURA (PSOE)

D^a. M^a LLUÏSA MONFERRER AGUILELLA (PSOE)

D^a. INMACULADA CARDA ISACH (Compromís)

D. JUAN FUSTER TORRES (PP)

D^a. ANA MONTAGUT BORILLO (PP)

D. ÍÑIGO LOSADA BREITLAUCH (PP)

D. ENRIQUE SAFONT MELCHOR (PP)

D^a. M^a CONSUELO SUAY MONER (PP)

D^a. MARIOLA AGUILERA SANCHIS (CIBUR)

D^a. M^a JESÚS SANCHIS GUAL (Ciudadanos)

AUSENTES

D^a. MARIA JOSÉ SAFONT MELCHOR (PSOE)

D^a. INMACULADA CARDA ISACH (Compromís)

D. CARLOS SOLÁ PERIS (PP)

D^a. VICTORIA MARÍA MARÍN FUENTES (PP)

D. ANTONIO SÁNCHEZ AVILÉS (CIBUR)

El Sr. Presidente Acctal (R.A. 2016-3893) declara abierta la sesión en primera convocatoria, siendo las 09 horas y 46 minutos.

1.- DESESTIMACIÓN, EN SU CASO, DE LAS ALEGACIONES PRESENTADAS POR D. JOSÉ PASCUAL MANZANET NÁCHER Y D^a. NATALIA GIL SALES CONTRA EL PRESUPUESTO GENERAL, PLANTILLA Y RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA EL EJERCICIO 2017, Y APROBACIÓN DEFINITIVA DEL PRESUPUESTO GENERAL, PLANTILLA Y RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA EL EJERCICIO 2017, ASÍ COMO LAS BASES DE EJECUCIÓN Y ANEXOS QUE CONTIENE (Área Económica. Intervención) (G11267/2016)



Magnífico Ajuntament de Borriana

05-01-2017

Sometida la ratificación de la inclusión del asunto en el orden del día a la consideración de la Corporación, los dieciséis miembros presentes le prestan unánime aprobación. Consecuentemente, se ratifica la inclusión del asunto en el orden del día.

Por la Secretaria se da cuenta de dictamen de la Comisión Informativa Permanente de Hacienda y Cuentas, del siguiente tenor literal:

“Visto que el Presupuesto, Plantilla de Personal y RPT para el ejercicio 2017, se aprobó inicialmente por acuerdo del Ayuntamiento Pleno, en sesión celebrada el 1 de diciembre de 2016, publicándose en el BOP núm. 146, de 3 de diciembre de 2016

Visto que en plazo de exposición pública constan las siguientes alegaciones en el registro general:

-Por Natalia Gil Sales (registro de entrada nº 17542 de fecha 27/12/2016), escrito en el que tras alegar lo que estima pertinente, solicita *“se modifique el apartado correspondiente al complemento específico de la plaza de encargado de la oficina municipal de información al consumidor”*

-Por Jose P. Manzanet Nacher (registro de entrada nº 17025 de fecha 15/12/2016), escrito en el que tras alegar lo que estima pertinente, solicita *“modificaciones en la RPT a fin de la equiparación salarial de las plazas de todos los funcionarios del grupo A2 en cuanto al complemento específico, salvo que se realice un efectiva asignación de tareas”*

Visto que se ha emitido informe por el Área de Recursos Humanos de fecha y de la Intervención Municipal, ambos de fecha 30/12/2016, y que constan en el expediente, y en los que se dice:

PRIMERO: Respecto al área de Recursos Humanos, se informa:

“ 1. En fecha 27 de diciembre, con registro de entrada nº 17542, Natalia Gil Sales presenta un escrito de “Reclamación contra la aprobación inicial del presupuesto 2017 y plantilla de personal y RPT”, por tener asignado un complemento específico de 5.813,80 € “el más bajo de toda la corporación municipal”. Alega que este acuerdo “se ha tomado prescindiendo totalmente de todos los requisitos para ello”, si bien no indica cuál o cuáles faltan en el procedimiento, y solicita que se modifique el citado complemento aumentándolo para el ejercicio 2017.

A la vista de la alegación formulada se informa:

A). El procedimiento establecido para aprobación de la Plantilla y Relación de Puestos de Trabajo es el mismo del Presupuesto municipal.

Constan en los respectivos expedientes las actuaciones siguientes:

- Propuesta de modificación de plantilla y RPT suscrita por el concejal delegado de Personal en fecha 21 de noviembre de 2016.*
- Informe jurídico suscrito en la misma fecha por la jefa del Negociado de Recursos Humanos y la Jefa de Sección que suscribe.*
- Propuesta de modificación de plantilla y RPT suscrita por el concejal delegado de Personal en fecha 23 de noviembre de 2016 que recoge la solicitud formulada por empleados del cementerio municipal en la misma fecha.*
- Certificado de la Mesa de Negociación, en relación con la propuesta de modificación de la RPT, celebrada el día 23 de noviembre de 2016. Recoge las modificaciones introducidas en la propuesta y la votación.*



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

- *Dictámenes de la Comisión Informativa de Interior, Recursos Humanos y Bienestar Social de fecha 28 de noviembre de 2016.*
- *Acuerdos de aprobación inicial adoptados por el Pleno en sesión de 1 de diciembre de 2016.*

En consecuencia, no tiene fundamento la afirmación de la alegante sobre la falta de requisitos para la adopción de los acuerdos de aprobación inicial. Afirmación que, por otra parte, consta en el escrito presentado sin la mínima referencia a los requisitos que pudieran faltar.

*B). El artículo 74 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público establece que «las Administraciones Públicas **estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares** que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos».*

El artículo 4 del Real Decreto 861/1986, establece:

- 1. El complemento específico está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidad, responsabilidad, peligrosidad o penosidad. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo, aunque al fijarlo podrán tomarse en consideración conjuntamente dos o más de las condiciones particulares mencionadas que puedan concurrir en un puesto de trabajo.*
- 2. El establecimiento o modificación del complemento específico exigirá, con carácter previo, que por la Corporación se efectúe una valoración del puesto de trabajo atendiendo a las circunstancias expresadas en el número 1 de este artículo.*

La RPT aprobada inicialmente en sesión plenaria de 1 de diciembre pasado establece para cada puesto de trabajo un complemento específico cuya cuantía resulta de la aplicación del sistema de coeficientes para fijación del complemento específico establecido por acuerdo de 7 de noviembre de 1996, revisado en febrero de 2005, con las modificaciones fijadas para diferentes puestos con motivo de las sucesivas aprobaciones anuales de la plantilla y la RPT.

***Cabe concluir, por lo expuesto,** que tanto el procedimiento seguido para la aprobación de la Plantilla y de la RPT para 2017 como el contenido de la RPT se ajustan a la normativa de aplicación por lo que, en este sentido, procede desestimar la alegación.*

En cuanto a la solicitud de aumento del complemento específico, que no constituye una alegación a la RPT, requiere la valoración del puesto, tal como establece el artículo 4 en su apartado 2 y debe ser objeto de negociación a tenor del artículo 37.1.b) del TREBEP.

*2. En fecha 15 de diciembre, con registro de entrada nº 17025, **José P. Manzanet Nácher** presenta escrito en el que solicita que se “realicen las oportunas modificaciones en la RPT a fin de la equiparación de las plazas de todos los funcionarios del grupo A2 en cuanto al complemento específico, salvo que se realice una efectiva asignación de tareas en la que se concreten “objetivamente” las diferencias de responsabilidad que actualmente solo se manifiestan claramente en las diferencias de remuneración”. Señala a continuación una serie de categorías que le pueden ser asignadas para justificar la modificación que solicita.*

Sobre esta alegación se informa:



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

El ya citado artículo 4 del Real Decreto 861/1986 establece que el complemento específico está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos por lo que su cuantía no viene determinada por el grupo y/o subgrupo en que estén encuadrados los puestos.

Las diferencias de retribución dentro de un mismo grupo no son contrarias a la normativa vigente por lo que no suponen inconveniente para la aprobación definitiva de la RPT de 2017.

Cabe concluir, por lo expuesto, que el contenido de la RPT se ajustan a la normativa de aplicación por lo que, en este sentido, procede desestimar la alegación. ”

SEGUNDO: Respecto al área de Intervención, se informa:

“ Que las causas de reclamaciones ante el Presupuesto están tasadas en el art. 170.2 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales:

“Únicamente podrán entablarse reclamaciones contra el presupuesto:

- a) Por no haberse ajustado su elaboración y aprobación a los trámites establecidos en esta ley.*
- b) Por omitir el crédito necesario para el cumplimiento de obligaciones exigibles a la entidad local, en virtud de precepto legal o de cualquier otro título legítimo.*
- c) Por ser de manifiesta insuficiencia los ingresos con relación a los gastos presupuestados o bien de estos respecto a las necesidades para las que esté previsto.”*

A la vista de todo lo expuesto, procede desestimar las alegaciones al mismo, por no estar dentro de las causas de reclamación del art. 170.2 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales ”

Considerando lo expuesto, y lo indicado por el artículo 169 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales, el Ayuntamiento Pleno **ACUERDA:**

PRIMERO: Desestimar las alegaciones contra el Presupuesto General, Plantilla de Personal y Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Burriana para el ejercicio 2017, presentadas por Natalia Gil Sales (registro de entrada nº 17542 de 27/12/2016).

SEGUNDO: Desestimar las alegaciones contra el Presupuesto General, Plantilla de Personal y Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Burriana para el ejercicio 2017, presentadas por Jose P. Manzanet Nacher (registro de entrada nº 17025 de 15/12/2016)

TERCERO: Aprobar definitivamente el PRESUPUESTO GENERAL, PLANTILLA DE PERSONAL Y RPT PARA EL EJERCICIO 2017 así como las Bases de Ejecución y Anexos que contiene.

Y siendo que el Presupuesto General de Burriana para el ejercicio 2017, esta integrado por el Presupuesto del propio Ayuntamiento y por el Presupuesto del Organismo Autónomo Centre de les Arts Rafael Martí de Viciana, dependiente del mismo, y cuyos Estados de Ingresos y Gastos, por Capítulos son los siguientes:



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

PRESUPUESTO GENERAL PARA EL EJERCICIO 2.017

1.- PRESUPUESTO MUNICIPAL

ESTADO DE INGRESOS

A) OPERACIONES NO FINANCIERAS

A.1) Operaciones corrientes:

Capítulo 1.- Impuestos directos	12.490.600,00 €
Capítulo 2.- Impuestos indirectos	120.000,00 €
Capítulo 3.- Tasas y otros ingresos	4.765.620,00 €
Capítulo 4.- Transferencias corrientes	8.656.774,47 €
Capítulo 5.- Ingresos patrimoniales	338.409,00 €

A.2) Operaciones de capital:

Capítulo 7.- Transferencias de capital	0,00 €
--	--------

B) OPERACIONES FINANCIERAS

Capítulo 8.- Activos financieros	100.000,00 €
Capítulo 9.- Pasivos financieros	433.000,00 €

TOTAL INGRESOS	26.904.403,47 euros
-----------------------------	----------------------------

ESTADO DE GASTOS

A) OPERACIONES NO FINANCIERAS

A.1) Operaciones corrientes:

Capítulo 1.- Gastos de personal	10.599.332,44 €
Capítulo 2.- Gastos en bienes corrientes y servicios	10.463.800,93 €
Capítulo 3.- Gastos financieros	106.187,71 €
Capítulo 4.- Transferencias corrientes	1.827.288,59 €

A.2) Operaciones de capital:

Capítulo 6.- Inversiones reales	1.133.213,83 €
Capítulo 7.- Transferencias de capital.....	300,00 €

B) OPERACIONES FINANCIERAS

Capítulo 8.- Activos financieros	100.000,00 €
Capítulo 9.- Pasivos financieros	2.674.279,97 €



Magnífico Ayuntamiento de Borriana

05-01-2017

TOTAL GASTOS 26.904.403,47 euros

2.- PRESUPUESTO DEL CENTRE DE LES ARTS RAFAEL MARTÍ VICIANA

ESTADO DE INGRESOS

Capítulo 3.- Tasas y otros ingresos263.877,33 €

Capítulo 4.- Transferencias corrientes652.487,58 €

TOTAL INGRESOS916.364,91 euros

ESTADO DE GASTOS

Capítulo 1.- Gastos de personal887.282,56 €

Capítulo 2.- Gastos en bienes corrientes y servicios29.082,35 €

TOTAL GASTOS 916.364,91 euros
--

CUARTO: Notificar a los interesados el presente acuerdo, e igualmente proceder a la publicación del resumen por capítulos del Presupuesto, así como de la Plantilla y puestos de trabajo, en el Boletín Oficial de la Provincia, con indicación de que contra el presente acuerdo de aprobación definitiva del Presupuesto General así como, en su caso, de la Plantilla de Personal y Relación de Puestos de Trabajo, podrá interponerse directamente recurso Contencioso-Administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Castellón, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación en el B.O.P. del anuncio indicado, sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro que estime procedente, de conformidad con el artículo 171 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo por el que se aprueba la Ley Reguladora de las Haciendas Locales. En todo caso, la interposición del recurso no suspenderá por sí sola la aplicación del Presupuesto.”

Con relación al fondo del asunto se producen las siguientes intervenciones:

Sr. Safont: “Por una cuestión de orden (ya lo hemos manifestado en la Comisión de Hacienda hace un momento) realmente se trata de tres puntos que se han dictaminado en dos comisiones distintas, pero que nos viene en un único punto del orden del día de este Pleno; por tanto, no podemos mantener lo que teníamos previsto en unas votaciones separadas como se hizo en el origen de estos expedientes, que por una parte fue la aprobación del Presupuesto, por otra la Plantilla, y por otra la Relación de Puestos de Trabajo.

Nuestro voto será en contra, manteniendo el criterio que consideramos primordial en estos casos, que es el apoyo económico a toda relación de puestos de trabajo, plantilla e ingresos de este Ayuntamiento. No podremos mantener la abstención, porque ustedes no nos dan la oportunidad de mantener esa abstención.

Pero sí que querría hacer unas referencias en cuanto a las alegaciones presentadas por dos trabajadores municipales. En cuanto al puesto de trabajo de Responsable de la Oficina Municipal de Información al Consumidor (OMIC) sí que querría que tuvieran un poco más de sensibilidad en cuanto a las tareas que ha de desarrollarse desde esta área, ocupada en estos momentos por una persona, única



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

persona, en la que aparece en la Relación de Puestos de Trabajo (ha aparecido durante muchos años) simplemente el referirse al Decreto 181/1992 del *Govern Valencià*, por el que se le otorga una retahíla interminable de funciones. Estas funciones, si bien considero que se han de desarrollar todas desde un órgano que en este momento es unipersonal (he de recalcarlo), habrá que exigir que se hagan (igual que se exige por parte de la funcionaria) que se atienda lo que creemos que es una demanda lógica, en una regulación lógica que se hizo de los complementos para los trabajadores municipales, de forma que queda exclusivamente este puesto de trabajo por atender esta modificación. No hay ninguna base legal para atender una modificación puntual de un complemento específico, por que esté el grupo (como bien se dice en el caso del otro trabajador) modificado en todos los trabajadores menos en uno.

Pero creo que hay una razón de peso, que son las funciones, que hay que exigir que se hagan desde esta Casa (desde cumplimiento de horarios durante toda la jornada laboral, etc.) Bueno, le puedo facilitar todo el decreto, donde verá todas las funciones que queremos que se haga desde Borriana; al igual que queremos que se atienda (una vez que se cumplan estas exigencias) las demandas de la trabajadora.

En cuanto al otro puesto de trabajo, el del Ingeniero Industrial que tenemos en el Ayuntamiento, sí que querríamos poner de manifiesto (o más que poner de manifiesto, tener una pequeña consulta) respecto a todas las categorías que propone, que buenamente ha propuesto en sus alegaciones como jefe de los servicios de alumbrado público, inspector jefe de actividades y denuncias de particulares, jefe del departamento de instalaciones y dependencias municipales, etc., con la titulación que corresponde y que tiene el puesto de trabajo al que nos referimos.

En estos momentos, y de acuerdo con esta alegación, ¿podemos sobreentender que al no atender estas alegaciones esas tareas no se realizarán por parte de ningún ingeniero municipal? Quiero que nos aclare esta duda... Esta es una de ellas. Y después, la última sería por supuesto sumarnos a su propuesta (además con una reunión previa) de que participáramos en cualquier modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, etc., en la que gustosamente participaremos.

Sí que querría que tuvieran un poco más de (no hablo esta vez de cargos políticos) sino de la parte técnica, a la que el Sr. Alcalde Acctal en estos momentos hace referencia en su informe. Viene firmado por alguna trabajadora municipal, algún puesto de trabajo al que se hace referencia en alguna de las alegaciones. Consideramos que estas cosas, aunque no sean decisorias (que es materia simplemente que aporta más contenido a esas respuestas a esas alegaciones) sí que deberían (porque creo que los trabajadores tienen la oportunidad) para poder obviar trabajadores que son relacionados con unas alegaciones, con las respuestas a estas alegaciones. Consideramos un poco no más ético pero sí más normalizado.

Y en cuanto a las formas, ya le digo, lamentamos no poder abstenernos como hicimos en su momento en la Plantilla de personal, con la oportunidad que nos brindó el Sr. Concejal de Personal, de participar en todas las modificaciones para bien de la Plantilla; porque ha venido conjuntamente con el Presupuesto, y nuestro voto obviamente será en contra."

Sra, Sanchis: "Como es lógico, desde Ciudadanos no vamos a apoyar la aprobación definitiva del Presupuesto General, ni de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT), ni de la Plantilla, puesto que se debaten todos en el mismo punto. Y a pesar de haber aprobado la Plantilla en el otro Pleno, no vamos a apoyar el Presupuesto ni la RPT. Además, también somos de la opinión de que se revise las alegaciones de estos trabajadores, con referencia a los complementos. Y sobre todo el complemento



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

específico, que está destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo, en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidades, etc.

Yo recuerdo que desde mi Grupo, cuando nos quejamos porque la oficina de la OMIC estaba cerrada cuando la funcionaria no se encontraba en su puesto, por cualquier motivo (vacaciones o permisos o lo que sea); aquí se nos dijo que no había ninguna otra persona que estuviera cualificada para ocupar ese puesto. Y con todo el despropósito del mundo se dijo que la gente se fuera a Vila-real o a Almazora a solucionar el problema. En fin, pues un despropósito mayor no cabe.

Entonces, no creo que yo que ese puesto de trabajo sea tan fácil de sustituir, ya que dicen ustedes que no hay nadie. Por tanto, a mí me gustaría que se revisara ese complemento específico de esta trabajadora; y se revisara también el recurso que ha interpuesto el otro trabajador.”

Sr. Gual: “Por orden inverso, si me lo permiten... Sra. Sanchis, no tenga usted ninguna duda, de que en la medida de nuestras posibilidades trataremos de atender de la mejor forma posible las demandas de los trabajadores de esta Casa, aunque entendemos que como alegaciones a la RPT que se trae ya para su aprobación definitiva en el día de hoy, ni la una ni la otra tienen sentido, y es lo que dice el informe de la sección correspondiente de este Ayuntamiento. Por tanto, entendemos que el sentido de la votación ha de ser el que ha de ser.

Además, por una parte, en la primera de las alegaciones, por parte de la Encargada de la OMIC se dice que se toman decisiones sin atender a unos requisitos, pero no habla ni de cuáles son esos requisitos, ni alega expresamente qué vulneraciones se está cometiendo. Y es más, el informe viene reforzando que se está cumpliendo la legalidad de manera absoluta. Y pasa lo mismo (más o menos) en cuanto a las alegaciones que presenta el Técnico. Por tanto, nuestro voto no puede ser otro que la aprobación definitiva; porque desde luego creemos lo que estamos haciendo. No obstante, le repito, y con esto aprovecho para contestarle al Sr. Safont: ustedes ya han estado reunidos conmigo por el tema de la Relación de Puestos de Trabajo. La Sra. Aguilera no pudo venir ese día por motivos laborales; pero también tengo una reunión programada con ella para hablar del tema. En su día les dije que daría toda la participación posible, y así lo pienso hacer. Y no creo que el problema concreto sea ni de la plaza de la Encargada de la OMIC, ni de la plaza del Técnico que presenta las alegaciones a la RPT.

Entiendo que la RPT necesita una reforma en muchos otros puestos, además de en éstos. Y por tanto, espero que todos juntos podamos trabajar y participar para que obtengamos la mejor de las RPT posibles, si es que es posible.,

Contestando a sus preguntas, Sr. Safont, le diría por una parte que entiendo que las funciones que viene desempeñando el Ingeniero seguirá desarrollándolas, ni más ni menos. Y si no, se buscará una solución si no las quiere realizar; entiendo que son inherentes a su puesto de trabajo, diga lo que diga su RPT. Usted sabe también que muchos conceptos de la RPT no están especificados como corresponde. Cuando habla de administrativo, aún habla de *operaciones de cálculo simple* y cuatro cosas más; ni siquiera pone que tenga que saber utilizar un ordenador, y eso sería impensable. Yo creo que sería impensable que el Técnico no hiciera las funciones que ha de hacer. Eso para contestarle a esa pregunta.

Y vuelvo a reiterar lo que he dicho antes: tanto en el puesto de la OMIC, como en los otros, trataremos de tener toda la sensibilidad posible. Se quedó fuera de la reforma que hicimos de la Relación de Puestos de Trabajo por unos motivos concretos que ya se explicaron en su Pleno; y en la medida de nuestras posibilidades, trataremos de corregir ese complemento cuando sea posible; aunque nuestra prioridad no es ese puesto de trabajo, desde luego. Nuestra prioridad es la RPT en su conjunto.”



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

Sometido el asunto a la correspondiente votación, da el siguiente resultado: Votos a favor, NUEVE (5 del PSOE, 2 de Compromís, 2 de Se Puede Burriana), 5 de PP, y 1 de Ciudadanos) . Votos en contra, SIETE (5 del PP, 1 de CIBUR, y 1 de Ciudadanos). Abstenciones, NINGUNA. Consecuentemente se declara el asunto **aprobado por mayoría**.

Y sin más asuntos de qué tratar, la Presidencia levanta la sesión a las 10 horas y 00 minutos, de la cual, como Secretaria, doy fe, y para que conste extendiendo la presente acta que firmo junto con el Sr. Alcalde-Presidente Acctal. (R.A. 2016-3893)

EL ALCALDE ACCTAL
(R.A. 2016-3893)

LA SECRETARIA,

Documento firmado electrónicamente al margen



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

ACTA DEFINITIVA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA REALITZADA PEL PLE DE L'AJUNTAMENT EL DIA 5 DE GENER DE 2017

A la ciutat de Borriana, el 5 de gener de 2017, es reuneixen a la sala de sessions de la casa consistorial de l'Ajuntament de Borriana, assistits per la secretària general, Sra. Iluminada Blay Fornas, l'interventor accidental, Sr. José Forcada Gómez, els senyors i senyores següents:

ALCALDE ACCIDENTAL

1r. SR. VICENT GRANEL CABEDO (Compromís) (R. A. 2016-3893)

TINENTS D'ALCALDE

2n. SR. CRISTOFER DEL MORAL ESPINOSA (Se Puede Burriana)

3r. SR. VICENTE APARISI JUAN (PSOE)

4t. SR. SANTIAGO ZORÍO CLEMENTE (Compromís)

5a. SRA. M. CRISTINA RIUS CERVERA (PSOE)

6é. SR. JAVIER GUAL ROSELL (PSOE)

7é. SR. MANUEL NAVARRO RUIZ (Se Puede Burriana)

REGIDORS

SR. BRUNO ARNANDIS VENTURA (PSOE)

SRA. M. LLUÏSA MONFERRER AGUILELLA (PSOE)

SRA. INMACULADA CARDÀ ISACH (Compromís)

SR. JUAN FUSTER TORRES (PP)

SRA. ANA MONTAGUT BORILLO (PP)

SR. ÍÑIGO LOSADA BREITLAUCH (PP)

SR. ENRIQUE SAFONT MELCHOR (PP)

SRA. M. CONSUELO SUAY MONER (PP)

SRA. MARIOLA AGUILERA SANCHIS (Cibur)

SRA. M. JESÚS SANCHIS GUAL (Ciudadanos)

ABSENTS

SRA. MARIA JOSÉ SAFONT MELCHOR (PSOE)

SRA. INMACULADA CARDÀ ISACH (Compromís)

SR. CARLOS SOLÀ PERIS (PP)

SRA. VICTORIA MARÍA MARÍN FUENTES (PP)

SR. ANTONIO SÁNCHEZ AVILÉS (Cibur)

El Sr. president accidental (R. A. 2016-3893) declara oberta la sessió en primera convocatòria, quan són les 9 hores i 46 minuts.

1.- DESESTIMACIÓ, SI ESCAU, DE LES AL·LEGACIONS PRESENTADES PER SR. JOSÉ PASCUAL MANZANET NÁCHER I SRA. NATALIA GIL SALES CONTRA EL PRESSUPOST GENERAL, PLANTILLA I RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL PER A L'EXERCICI 2017, I APROVACIÓ DEFINITIVA DEL PRESSUPOST GENERAL, PLANTILLA I RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL PER A L'EXERCICI 2017, AIXÍ COM LES BASES D'EXECUCIÓ I ANNEXOS QUE CONTÉ (Àrea Econòmica. Intervenció) (G11267/2016)



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

Sotmesa la ratificació de la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia a la consideració de la corporació, els setze membres presents hi presten unànime aprovació. Consegüentment, es ratifica la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia.

La secretària dóna compte de dictamen de la Comissió Informativa Permanent d'Hisenda i Comptes, del següent tenor literal:

“Vist que el Pressupost, Plantilla de personal i RLT per a l'exercici 2017, es va aprovar inicialment per acord del Ple de l'Ajuntament, en sessió realitzada l'1 de desembre de 2016, i es va publicar en el BOP núm. 146, de 3 de desembre de 2016.

Vist que en termini d'exposició pública consten les següents al·legacions en el registre general:

- Per Natalia Gil Sales (registre d'entrada núm. 17542 de data 27/12/2016), escrit en el qual, després d'al·legar el que estima pertinent, sol·licita que 'es modifique l'apartat corresponent al complement específic de la plaça d'encarregat de l'oficina municipal d'informació al consumidor'.

- Per José P. Manzanet Nácher (registre d'entrada núm. 17025 de data 15/12/2016), escrit en el qual, després d'al·legar el que estima pertinent, sol·licita 'modificacions en la RLT a fi de l'equiparació salarial de les places de tots els funcionaris del grup A2 quant al complement específic, llevat que es realitze un efectiva assignació de tasques'.

Vist que han estat emesos informes per l'àrea de Recursos Humans i la Intervenció Municipal, ambdós de data 30/12/2016, i que consten en l'expedient, i en els quals es diu:

PRIMER.- Respecte a l'àrea de Recursos Humans, s'emet l'informe següent:

1. En data 27 de desembre, amb registre d'entrada núm. 17542, Natalia Gil Sales presenta un escrit de reclamació contra l'aprovació inicial del pressupost 2017 i plantilla de personal i RLT, per tenir assignat un complement específic de 5.813,80 €, 'el més baix de tota la corporació municipal'. Al·lega que aquest acord 's'ha pres prescindint totalment de tots els requisits per a això', si bé no indica quin o quins falten en el procediment, i sol·licita que es modifique l'esmentat complement augmentant-lo per a l'exercici 2017.

A la vista de l'al·legació formulada s'informa:

A) El procediment establert per a aprovació de la Plantilla i Relació de llocs de treball és el mateix del Pressupost municipal.

Consten en els respectius expedients les actuacions següents:

- Proposta de modificació de plantilla i RLT subscripta pel regidor delegat de Personal en data 21 de novembre de 2016.
- Informe jurídic subscript en la mateixa data per la cap del Negociat de Recursos Humans i la cap de Secció que subscriu.
- Proposta de modificació de plantilla i RLT subscripta pel regidor delegat de



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

Personal en data 23 de novembre de 2016 que recull la sol·licitud formulada per empleats del cementeri municipal en la mateixa data.

- Certificat de la Mesa de Negociació, en relació amb la proposta de modificació de la RLT, realitzada el dia 23 de novembre de 2016. Recull les modificacions introduïdes en la proposta i la votació.
- Dictàmens de la Comissió Informativa d'Interior, Recursos Humans i Benestar Social de data 28 de novembre de 2016.
- Acords d'aprovació inicial adoptats pel Ple en sessió d'1 de desembre de 2016.

En conseqüència, no té fonament l'afirmació de l'al·legant sobre la falta de requisits per a l'adopció dels acords d'aprovació inicial. Afirmació que, d'altra banda, consta en l'escrit presentat sense la mínima referència als requisits que pogueren faltar.

B) L'article 74 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que 'les administracions públiques **han d'estructurar la seua organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius semblants** que han de comprendre, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, que estiguen adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Els esmentats instruments han de ser públics'.

L'article 4 del Reial decret 861/1986 estableix:

1. El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seua especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penositat. En cap cas pot assignar-se més d'un complement específic a cada lloc de treball, encara que en fixar-lo poden prendre's en consideració conjuntament dues o més de les condicions particulars mencionades que puguin concórrer en un lloc de treball.
2. L'establiment o modificació del complement específic exigeix, amb caràcter previ, que la corporació efectue una valoració del lloc de treball atenent a les circumstàncies expressades en el número 1 d'aquest article.

La RLT aprovada inicialment en sessió plenària d'1 de desembre passat estableix per a cada lloc de treball un complement específic la quantia del qual resulta de l'aplicació del sistema de coeficients per a fixació del complement específic establert per acord de 7 de novembre de 1996, revisat al febrer de 2005, amb les modificacions fixades per a diferents llocs amb motiu de les successives aprovacions anuals de la plantilla i la RLT.

Cal concloure, per allò que s'ha exposat, que tant el procediment seguit per a l'aprovació de la Plantilla i de la RLT per a 2017 com el contingut de la RLT s'ajusten a la normativa d'aplicació, per la qual cosa, en aquest sentit, és procedent desestimar l'al·legació.

Quant a la sol·licitud d'augment del complement específic, que no constitueix una al·legació a la RLT, requereix la valoració del lloc, tal com estableix l'article 4 en el seu apartat 2, i ha de ser objecte de negociació a tenor de l'article 37.1.b del TREBEP.



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

2. En data 15 de desembre, amb registre d'entrada núm. 17025, **José P. Manzanet Nácher** presenta escrit en el qual sol·licita que es 'realitzen les oportunes modificacions en la RLT amb vista a l'equiparació de les places de tots els funcionaris del grup A2 quant al complement específic, llevat que es realitze una efectiva assignació de tasques en què es concreten 'objectivament' les diferències de responsabilitat que actualment només es manifesten clarament en les diferències de remuneració'. Assenyala a continuació una sèrie de categories que li poden ser assignades per a justificar la modificació que sol·licita.

Sobre aquesta al·legació s'informa:

El ja esmentat article 4 del Reial decret 861/1986 estableix que el complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs, per la qual cosa la seua quantia no ve determinada pel grup i/o subgrup en què estiguen enquadrats els llocs.

Les diferències de retribució dins d'un mateix grup no són contràries a la normativa vigent, per la qual cosa no suposen inconvenient per a l'aprovació definitiva de la RLT de 2017.

Cal concloure, per allò que s'ha exposat, que el contingut de la RLT s'ajusta a la normativa d'aplicació, per la qual cosa, en aquest sentit, és procedent desestimar l'al·legació.

SEGON.- Respecte a l'àrea d'Intervenció, s'emeta l'informe següent:

Que les causes de reclamacions davant del Pressupost estan taxades en l'art. 170.2 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals:

Únicament poden presentar-se reclamacions contra el pressupost:

- a) Per no haver-se ajustat la seua elaboració i aprovació als tràmits establits en aquesta llei.
- b) Per ometre el crèdit necessari per al compliment d'obligacions exigibles a l'entitat local, en virtut de precepte legal o de qualsevol altre títol legítim.
- c) Per ser de manifesta insuficiència els ingressos en relació amb les despeses pressupostades o bé d'aquestes respecte a les necessitats per a les quals estiga previst.

A la vista de tot allò que s'ha exposat, és procedent desestimar les al·legacions al Pressupost, per no estar dins de les causes de reclamació de l'art. 170.2 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Atés allò que s'ha exposat, i allò que indica l'article 169 del text refós de la Llei reguladora d'hisendes locals, el Ple de l'Ajuntament **ACORDA:**



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

PRIMER.- Desestimar les al·legacions contra el Pressupost general, Plantilla de personal i Relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Borriana per a l'exercici 2017, presentades per Natalia Gil Sales (registre d'entrada núm. 17542 de 27/12/2016).

SEGON.- Desestimar les al·legacions contra el Pressupost general, Plantilla de personal i Relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Borriana per a l'exercici 2017, presentades per José P. Manzanet Nácher (registre d'entrada núm. 17025 de 15/12/2016)

TERCER.- Aprovar definitivament el PRESSUPOST GENERAL, PLANTILLA DE PERSONAL I RLT PER A L'EXERCICI 2017 així com les bases d'execució i annexos que conté.

I sent que el Pressupost general de Borriana per a l'exercici 2017 està integrat pel Pressupost del mateix Ajuntament i pel Pressupost de l'organisme autònom Centre de les Arts Rafel Martí de Viciàna, dependent del primer, i els estats d'ingressos i despeses dels quals, per capítols són els següents:

PRESSUPOST GENERAL PER A L'EXERCICI 2017

1.- PRESSUPOST MUNICIPAL

ESTAT D'INGRESSOS

A) OPERACIONS NO FINANCERES

A.1) Operacions corrents:

Capítol 1.- Impostos directes	12.490.600,00 €
Capítol 2.- Impostos indirectes	120.000,00 €
Capítol 3.- Taxes i altres ingressos	4.765.620,00 €
Capítol 4.- Transferències corrents	8.656.774,47 €
Capítol 5.- Ingressos patrimonials	338.409,00 €

A.2) Operacions de capital:

Capítol 7.- Transferències de capital	0,00 €
---	--------

B) OPERACIONS FINANCERES

Capítol 8.- Actius financers	100.000,00 €
Capítol 9.- Passius financers	433.000,00 €

TOTAL INGRESSOS	26.904.403,47 euros
------------------------------	----------------------------

ESTAT DE DESPESES



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

A) OPERACIONS NO FINANCERES

A.1) Operacions corrents:

Capítol 1.- Despeses de personal	10.599.332,44 €
Capítol 2.- Despeses en béns corrents i serveis	10.463.800,93 €
Capítol 3.- Despeses financeres	106.187,71 €
Capítol 4.- Transferències corrents	1.827.288,59 €

A.2) Operacions de capital:

Capítol 6.- Inversions reals	1.133.213,83 €
Capítol 7.- Transferències de capital	300,00 €

B) OPERACIONS FINANCERES

Capítol 8.- Actius financers	100.000,00 €
Capítol 9.- Passius financers	2.674.279,97 €

TOTAL DESPESES	26.904.403,47 euros
-----------------------------	----------------------------

2.- PRESSUPOST DEL CENTRE DE LES ARTS RAFEL MARTÍ DE VICIANA

ESTAT D'INGRESSOS

Capítol 3.- Taxes i altres ingressos	263.877,33 €
Capítol 4.- Transferències corrents	652.487,58 €

TOTAL INGRESSOS	916.364,91 euros
------------------------------	-------------------------

ESTAT DE DESPESES

Capítol 1.- Despeses de personal	887.282,56 €
Capítol 2.- Despeses en béns corrents i serveis	29.082,35 €

TOTAL DESPESES	916.364,91 euros
-----------------------------	-------------------------

QUART.- Notificar a les persones interessades el present acord, i igualment procedir a la publicació del resum per capítols del Pressupost, així com de la Plantilla i Relació de llocs de treball, en el *Butlletí Oficial de la Província*, amb indicació que contra el present acord d'aprovació definitiva del Pressupost general així com, si escau, de la Plantilla de personal i Relació de llocs de treball, pot interposar-se directament recurs contenciós administratiu, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà al de la publicació en el BOP de l'anunci indicat, sense perjudici que se'n pugui interposar qualsevol altre que s'estime



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

procedent, de conformitat amb l'article 171 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova la Llei reguladora de les hisendes locals. En tot cas, la interposició del recurs no suspèn per si sola l'aplicació del Pressupost.”

En relació amb el fons de l'assumpte es produeixen les intervencions següents:

Sr. Safont: “Per una qüestió d'ordre (ja ho hem manifestat en la Comissió d'Hisenda fa un moment), realment es tracta de tres punts que s'han dictaminat en dues comissions distintes, però que ens ve en un únic punt de l'ordre del dia d'aquest Ple; per tant, no podem mantenir el que teníem previst en unes votacions separades com es va fer en l'origen d'aquests expedients, que d'una banda va ser l'aprovació del Pressupost, d'una altra la Plantilla, i d'una altra la Relació de llocs de treball.

El nostre vot serà en contra, mantenint el criteri que considerem primordial en aquests casos, que és el suport econòmic a tota relació de llocs de treball, plantilla i ingressos d'aquest Ajuntament. No podem mantenir l'abstenció, perquè vostès no ens donen l'oportunitat de mantenir aquesta abstenció.

Però sí que voldria fer unes referències quant a les al·legacions presentades per dos treballadors municipals. Quant al lloc de treball de responsable de l'Oficina Municipal d'Informació al Consumidor (OMIC), sí que voldria que tingueren un poc més de sensibilitat quant a les tasques que ha de desenvolupar-se des d'aquesta àrea, ocupada en aquests moments per una persona, única persona, en la qual apareix en la Relació de llocs de treball (ha aparegut durant molts anys) simplement referir-se al Decret 181/1992 del Govern Valencià, pel qual se li atorga una tirallonga interminable de funcions. Aquestes funcions, si bé considere que s'han de desenvolupar totes des d'un òrgan que en aquest moment és unipersonal (he de recalcar-ho), caldrà exigir que es facen (igual que s'exigeix per part de la funcionària) que s'atenga el que creiem que és una demanda lògica, en una regulació lògica que es va fer dels complementos per als treballadors municipals, de manera que queda exclusivament aquest lloc de treball per atendre aquesta modificació. No hi ha cap base legal per a atendre una modificació puntual d'un complement específic, perquè estiga el grup (com bé es diu en el cas de l'altre treballador) modificat en tots els treballadors menys en un.

Però crec que hi ha una raó de pes, que són les funcions, que cal exigir que es facen des d'aquesta Casa (des de compliment d'horaris durant tota la jornada laboral, etc.). Bé, li puc facilitar tot el decret, on veurà totes les funcions que volem que es faça des de Borriana; igual que volem que s'atenga (una vegada que es complisquen aquestes exigències) les demandes de la treballadora.

Quant a l'altre lloc de treball, el de l'enginyer industrial que tenim a l'Ajuntament, sí que voldríem posar de manifest (o més que posar de manifest, tenir una xicoteta consulta) respecte a totes les categories que proposa, que bonament ha proposat en les seues al·legacions com a cap dels serveis d'enllumenat públic, inspector en cap d'activitats i denúncies de particulars, cap del departament d'instal·lacions i dependències municipals, etc., amb la titulació que correspon i que té el lloc de treball a què ens referim.

En aquests moments, i d'acord amb aquesta al·legació, podem sobreentendre que, en no atendre aquestes al·legacions, aquestes tasques no les realitzarà cap enginyer municipal? Vull que ens aclarisca aquest dubte... aquest n'és un. I després, l'últim seria per descomptat sumar-nos a la seua proposta (a més, amb una reunió prèvia) que participàrem en qualsevol modificació de la Relació de llocs de treball, etc., en la qual gustosament participàrem.

Sí que voldria que tingueren un poc més de, no parle aquesta vegada de càrrecs



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

polítics, sinó de la part tècnica, a la qual el Sr. alcalde accidental en aquests moments fa referència en el seu informe. Ve firmat per alguna treballadora municipal, algun lloc de treball a què es fa referència en alguna de les al·legacions. Considerem que aquestes coses, encara que no siguin decisòries (que és matèria simplement que aporta més contingut a aquestes respostes a aquestes al·legacions) sí que deurien (perquè crec que els treballadors tenen l'oportunitat) per a poder obviar treballadors que són relacionats amb unes al·legacions, amb les respostes a aquestes al·legacions. Considerem un poc no més ètic però sí més normalitzat.

I quant a les formes, ja li dic, lamentem no poder abstenir-nos com vam fer en el seu moment en la Plantilla de personal, amb l'oportunitat que ens va brindar el Sr. regidor de Personal, de participar en totes les modificacions para bé de la Plantilla; perquè ha vingut conjuntament amb el Pressupost, i el nostre vot òbviament serà en contra.”

Sra. Sanchis: “Com és lògic, des de Ciudadanos no donarem suport a l'aprovació definitiva del Pressupost general, ni de la Relació de llocs de treball (RLT), ni de la Plantilla, ja que es debaten tots en el mateix punt. I a pesar d'haver aprovat la Plantilla en l'altre Ple, no donarem suport al Pressupost ni a la RLT. A més, també som de l'opinió que es revise les al·legacions d'aquests treballadors, amb referència als complementos. I sobretot el complement específic, que està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball, en atenció a la seua especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitats, etc.

Jo recorde que des del meu Grup, quan ens vam queixar perquè l'oficina de l'OMIC estava tancada quan la funcionària no es trobava al seu lloc, per qualsevol motiu (vacances o permisos o el que siga); ací se'ns va dir que no hi havia cap altra persona que estiguera qualificada per a ocupar aquest lloc. I amb tot el despropòsit del món es va dir que la gent se n'anara a Vila-real o a Almassora a solucionar el problema. En fi, doncs un despropòsit major no és possible.

Llavors, no crec jo que aquest lloc de treball siga tan fàcil de substituir, ja que diuen vostès que no hi ha ningú. Per tant, a mi m'agradaria que es revisara aquest complement específic d'aquesta treballadora; i es revisara també el recurs que ha interposat l'altre treballador.”

Sr. Gual: “Per ordre invers, si m'ho permeten... Sra. Sanchis, no tinga vosté cap dubte, que en la mesura de les nostres possibilitats tractarem d'atendre de la millor forma possible les demandes dels treballadors d'aquesta Casa, encara que entenem que, com a al·legacions a la RLT que es porta ja per a la seua aprovació definitiva en el dia d'avui, ni l'una ni l'altra tenen sentit, i és el que diu l'informe de la secció corresponent d'aquest Ajuntament. Per tant, entenem que el sentit de la votació ha de ser el que ha de ser.

A més, d'una banda, en la primera de les al·legacions, per part de l'encarregada de l'OMIC es diu que es prenen decisions sense atendre a uns requisits, però no parla ni de quins són aquests requisits, ni al·lega expressament quines vulneracions s'està cometent. I és més, l'informe reforça que s'està complint la legalitat de manera absoluta. I passa el mateix (més o menys) quant a les al·legacions que presenta el tècnic. Per tant, el nostre vot no pot ser un altre que l'aprovació definitiva; perquè per descomptat creiem el que estem fent. No obstant això, li repetisc, i amb açò aprofite per a contestar-li al Sr. Safont: vostès ja han estat reunits amb mi pel tema de la Relació de llocs de treball. La Sra. Aguilera no va poder venir aquell dia per motius laborals; però també tinc una reunió programada amb ella per a parlar del tema. Al seu dia els vaig dir que donaria tota la participació possible, i així ho pense fer. I no crec que el problema concret siga ni de la



Magnífic Ajuntament de Borriana

05-01-2017

plaça de l'encarregada de l'OMIC, ni de la plaça del tècnic que presenta les al·legacions a la RLT.

Entenc que la RLT necessita una reforma en molts altres llocs, a més d'aquests. I per tant, espere que tots junts puguem treballar i participar perquè obtinguem la millor de les RLT possibles, si és que és possible.

Contestant les seues preguntes, Sr. Safont, li diria d'una banda que entenc que les funcions que exerceix l'enginyer seguirà desenvolupant-les, ni més ni menys. I si no, es buscarà una solució si no les vol realitzar; entenc que són inherents al seu lloc de treball, diga el que diga la seua RLT. Vosté sap també que molts conceptes de la RLT no estan especificats com correspon. Quan parla d'administratiu, encara parla d'operacions de càlcul simple i quatre coses més; ni tan sols posa que haja de saber utilitzar un ordinador, i això seria impensable. Jo crec que seria impensable que el tècnic no fera les funcions que ha de fer. Això per a contestar-li aquesta pregunta.

I torne a reiterar el que he dit abans: tant en el lloc de l'OMIC, com en els altres, tractarem de tenir tota la sensibilitat possible. Es va quedar fora de la reforma que vam fer de la Relació de llocs de treball per uns motius concrets que ja es van explicar al seu Ple; i en la mesura de les nostres possibilitats, tractarem de corregir aquest complement quan siga possible; encara que la nostra prioritat no és aquest lloc de treball, per descomptat. La nostra prioritat és la RLT en el seu conjunt."

Sotmés l'assumpte a la corresponent votació, dona el resultat següent: vots a favor, NOU (5 del PSOE, 2 de Compromís i 2 de Se Puede Burriana). Vots en contra, SET (5 del PP, 1 de Cibur i 1 de Ciudadanos). Abstencions, CAP. Consegüentment es declara l'assumpte **aprovat per majoria**.

I sense més assumptes per tractar, la Presidència alça la sessió a les 10 hores i 00 minuts, de la qual cosa, com a secretària, done fe, i perquè conste estenc la present acta que firme juntament amb el Sr. alcalde president accidental (R. A. 2016-3893).

L'ALCALDE ACCIDENTAL
(R. A. 2016-3893)

LA SECRETÀRIA

Document firmat electrònicament al marge